

# P A S C A L B O O K



## 会社概要

社 名: 有限会社パスカル

設 立: 1996年12月16日

代表者: 福 嶋 勝 浩

住 所: 本 社 東京都中央区日本橋本石町2-1-1 アスパ日本橋オフィス

: 事業所 東京都中央区日本橋堀留町1-5-7 YOUビル 4E

## 企業理念

1. 常にお客さまの立場を考え、環境に配慮した、安全で創造的な商品・サービスとシステムを提供する
2. 常に技術と経営の自己革新を追求する
3. 良き企業市民として地域社会に貢献する
4. 社員に創造と挑戦の場を提供する
5. グローバルな視点で経営を推進する

## 企業使命

私たちは IT 業界に新たなる革新と創造を常に生み出し、業界の社会的地位の向上に貢献します

## 計 画

私たちは IT サービスのプロフェッショナルであり、業界をリードしていく見識をもった集団として、未来の国家発展に貢献できるフロントランナーを目指します

## 価 値

私たちは共通の目的に向かい一丸となる事で、お客様からパートナーとして信頼を得てサービスを提供した結果、お客様の品質・顧客満足度が向上することを価値とします

## 価値基準

サービスとは「私たちがどう思うのではなく、お客様がどう思うか」を考え、形にしていくことです

## 事業内容

- 情報・通信システムに関する運用および監理
- 情報・通信システムに関するソフトウェアならびに機器の販売、設置および賃貸
- 情報・通信システムに関するシステムの開発およびサービスの提供
- 上記に関するコンサルティング業務ならびに各種の教育および研修、関連事業

## パスカル社員 5つの心得

「性格が良い」と言っても、内向的か外交的かというようなことではありません。人間性を表すようなもっと深い根本的な能力、つまりEQ(心の知能指数)のことを言っています。具体的には次のようなことです。

※EQとは Emotional Intelligence Quotient の略

### 1. 指示待ち人間にならない

やるべきことを言われるのを待つのではなく、自ら行動を起こす人です。何をすべきかはっきりわかっていなくても、最善だと思うことをやり、責任を持ちます。積極的に行動して、リスクを引き受けます。順を追って指示されるのを待つよりも、自ら動くことの方が大事です。

### 2. 陰口を言わない

上司や同僚に対してどう思っているかが、職場では自分の意見は胸にしまっています。愚痴を言いたくなった時は、会社の外で関係のない人に言います。上司を含め仕事で誰かとの間に問題が起こった時は、直接その人と問題を解決するよう取り組みます。陰口を言うのではなく、コミュニケーションをします。

### 3. 有限実行する

「メールを送ります」と言ったら、きちんとメールを送ります。クライアントに追ってお知らせしますと言ったら、きちんとフォローします。締切は守ります。仕事を引き受けるだけの余力がない場合は、その仕事は引き受けません。どのくらいの時間でどのくらいのことができるのか、自分のことがわかっており、その感覚に従います。誠実であることの方が大事だとわかっているため、断ることをいといません。

### 4. 周囲の人を尊重する

同じ部署やチームの誰かが良い仕事をした時は、その人にそう伝えます。同僚と上司どちらにもサポートを求め、誰かが成功した時は心から喜びます。一緒に働く高められると感じるので、周りの人は一緒に働きたいと思っています。協調性があり、対抗意識はありません。

### 5. 忠告ではなく、提案をする

批判をしたり、プレストをするのではなく、具体的な対案を出します。自分の意見を押し通すのではなく、こうした方がいいと思うことに関して、きちんと調査をした上で提案をします。その変化を引き起こすであろうことや自分がどのように貢献できるかを、自分の専門分野を越えて大局的に見ます。自分の出世のためだけでなく、組織全体の成功に寄与します。

職場で優れた社員というのは、生まれ持った性格というより、後天的に育んだ性格によります。まずは自分を振り返ってみて、それから行動を起こしましょう。これからでも、優れた社員になるのに遅すぎるということはありません。

5 Characteristics Of Exceptional Employees | Inc. より

Melanie Curtin(訳:的野裕子)